

**UCHWAŁA NR LXXXIII/644/24
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIĘTOCHŁOWICACH**

z dnia 29 lutego 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 roku, poz. 40 ze zmianami), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 roku, poz. 1526 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 roku, poz. 984 ze zmianami)

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Świętochłowice w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/249/09 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świętochłowice.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Wysokość dodatków określona w § 10, § 11 i § 12 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Świętochłowicach

Bartosz Karcz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXXXIII/644/24
Rady Miejskiej w Świętochłowicach
z dnia 29 lutego 2024 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe;
- 2) ustawą – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto Świętochłowice;
- 5) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Świętochłowice;
- 6) przedszkolny szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno –, szkołę ponadpodstawową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Świętochłowice;
- 7) placówce oświatowej rozumie się przez to Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Świętochłowicach, Młodzieżowy Dom Kultury w Świętochłowicach,
- 8) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oświatowej;
- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno – przedszkolnym, szkole ponadpodstawowej oraz placówce oświatowej prowadzonej przez Miasto Świętochłowice;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia w szkole podstawowej, szkole ponadpodstawowej;

- 11) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 12) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. 1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

2. Potwierdzenie nabycia prawa dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielom – Dyrektor;
- 2) Dyrektorom – Prezydent.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4 ust. 1.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który w okresie 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku spełnił co najmniej dwa z niżej wymienionych kryteriów w punktach i podpunktach:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo - opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych;
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - d) dobre i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień oraz zainteresowań;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
 - b) uzyskiwanie efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) włączanie się do różnych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
 - b) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę oraz pomoc uczniom;
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - e) organizowanie różnych form i zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy, wyników nauczania;
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych (poza budżetowych) oraz rzetelne i gospodarne ich wykorzystanie;
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący:
- a) włączanie się w realizację zadań edukacyjnych;
 - b) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - c) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Określa się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:

- 1) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr;
- 3) zapewnienie funkcjonowania szkoły lub placówki zgodnie z przepisami prawa;
- 4) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służącej podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie tworzenia warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 7) pozyskanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 8) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły;
- 10) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły lub placówki;
- 11) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją szkoły lub placówki oraz Miasta Świętochłowice na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi spełniającemu co najmniej jeden z wymienionych kryteriów w punktach i podpunktach w ust. 1 oraz dwa kryteria zawarte w ust. 2.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony to jest od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia danego roku kalendarzowego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznawany jest dodatek zgodnie z § 6 ust. 1.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, któremu przyznawany jest dodatek zgodnie z § 6 ust. 3.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dyrektorowi lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Prezydent, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły i placówki, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno - obsługowych w szkole i placówce, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła i placówka funkcjonują.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego</i>
1	2	3
1.	Dyrektor: a) przedszkola liczącego do 5 oddziałów	40 %
	b) przedszkola liczącego od 6 i więcej oddziałów	45 %
2.	Dyrektor: a) szkoły/zespołu liczącej do 11 oddziałów	45 %
	b) szkoły/zespołu liczącej od 12 do 20 oddziałów	55 %
	c) szkoły/zespołu liczącej od 21 i więcej	do 60 %
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	50 %
4.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	45 %
5.	Wychowawca klasy	300,00 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
7.	Mentor	120,00 zł
8.	Opiekun stażu	120,00 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego obliczana jest jako iloczyn stawki dodatku funkcyjnego i przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 dla dyrektora przyznaje Prezydent, a dla nauczycieli przyznaje dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub osobie wskazanej przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje się w wysokości do 60 % dodatku dyrektora w danej szkole lub placówce oświatowej.

8. Dodatek funkcyjny dla kierownika praktycznej nauki zawodu przyznaje się w wysokości do 35 % dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki oświatowej.

9. Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy lub innych stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce oświatowej przyznaje się w wysokości do 20 % dodatku dyrektora danej szkoły lub placówki oświatowej.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji uprawniającej do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 6.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

12. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

13. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie oraz w rozporządzeniu.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 12% za pracę w warunkach trudnych stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) 8% za pracę w warunkach uciążliwych stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki za warunki pracy przyznaje się w wysokości określonej w ust. 1 jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały ustalony dla niego w danym roku szkolnym tygodniowy wymiar zajęć zwany dalej pensum, określonym na podstawie art. 42 ust. 3, 7 pkt 3 albo ust. 5c ustawy.

3. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 1 przyznaje się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część pensum albo jest zatrudniony w tych warunkach w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. Dodatki za warunki pracy określone w ust. 1 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala Dyrektor, a dla Dyrektorów Prezydent.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 13. 1. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się jako iloraz przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem przyznanego mu dodatku za warunki pracy) i miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1, oblicza się jako iloczyn liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zwanego dalej jako pensum i liczby 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych oblicza się jako różnicę jako sumy godzin zajęć realizowanych w danym tygodniu przez nauczyciela i liczby godzin pensum, z zastrzeżeniem, że w tygodniu w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, pensum pomniejsza się:

- 1) o $\frac{1}{5}$ wymiaru pensum za każdy dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych wyżej, gdy nauczyciela obowiązuje 5 - dniowy tydzień pracy albo
- 2) o $\frac{1}{4}$ wymiaru pensum za każdy dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych wyżej, gdy nauczycielowi ustalono 4 - dniowy tydzień pracy.

4. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych, obliczona zgodnie z ust. 3, nie może być wyższa od tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych, przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.

5. Wynagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe oblicza się jako iloczyn sumy liczby godzin ponadwymiarowych, zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu i stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz: przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru dla zajęć realizowanych w ramach zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. W przypadku, gdy godzina doraźnego zastępstwa realizowana jest w warunkach trudnych albo w warunkach trudnych i uciążliwych, stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz: sumy przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin pensum dla zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach zastępstwa.

8. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

9. Wynagrodzenie za zrealizowane w danym miesiącu godziny doraźnych zastępstw oblicza się jako sumę iloczynów liczby godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu i stawki wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw, obliczonej zgodnie z ust. 6 lub 7 lub 8.

§ 14. Zrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw są rozliczane na podstawie złożonego przez nauczyciela wykazu godzin w danym miesiącu.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy, na podstawie wykazu tych godzin w danym miesiącu zatwierdzonego:

- 1) w odniesieniu do nauczycieli przez dyrektora;
- 2) w odniesieniu do dyrektorów przez Prezydenta.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, opiekuńcze, organizacyjne i na rzecz środowiska lokalnego może być przyznana nagroda Dyrektora lub nagroda Prezydenta. Natomiast dyrektorowi szkoły może zostać przyznana nagroda Prezydenta.

§ 17. 1. Nagrody, o których mowa w § 16 przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy będącego do dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora.

2. Fundusz nagród stanowi co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół i placówek oświatowych, przy czym:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) do 5 000,00 - nagroda Prezydenta,
- 2) do 2 500,00 – nagroda Dyrektora.

4. Prezydent w uzasadnionych przypadkach może przyznać nagrodę w wyższej kwocie.

5. Nagrody, o których mowa w § 16 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18. Nagrody, o których mowa w § 16 mogą być przyznane nauczycielowi lub Dyrektorowi po przepracowaniu w szkole lub placówce oświatowej co najmniej roku.

§ 19. Nagrodę Prezydenta przyznaje się nauczycielom, którzy spełnili co najmniej siedem z następujących kryteriów:

- 1) dbają o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiągają wymierne efekty w pracy dydaktycznej (olimpiady, konkursy);
- 3) uzyskują wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap nauczania;
- 4) podejmują działania na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy;
- 5) wzorowo realizują zajęcia dydaktyczne i potwierdzają wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;

- 6) wzorowo przygotowują i organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe, lokalne, imprezy kulturalne, sportowe i wypoczynkowe;
- 7) rozwijają indywidualne cechy uczniów, wychowanków i wspomagają ich wszechstronny rozwój;
- 8) prowadzą działalność mającą na celu zwalczanie patologii społecznej;
- 9) podejmują działania innowacyjne i nowatorskie;
- 10) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne;
- 11) są szczególnie zaangażowani w prace szkoły;
- 12) podejmują współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły lub placówki oświatowej;
- 13) realizują zadania związane z promocją szkoły i Miasta Świętochłowice na forum lokalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym.

§ 20. Nagrodę Prezydenta mogą otrzymać dyrektorzy, którzy spełnili co najmniej sześć z następujących kryteriów:

- 1) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) diagnozowania pracy szkoły;
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, wystawach, zawodach sportowych;
- 5) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służącej podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie tworzenia warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 8) pozyskania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 9) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 10) wszechstronnej współpracy za środowiskiem szkoły;
- 11) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły lub placówki;
- 12) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją szkoły lub placówki oraz Miasta Świętochłowice na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

§ 21. Wnioski o nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów składa się do Miejskiego Zarządu Oświaty w Świętochłowicach do dnia 15 września każdego roku kalendarzowego. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta składa się według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 22. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta z zastrzeżeniem § 23 może wystąpić:

- 1) Prezydent Miasta Świętochłowice;
- 2) Dyrektor Miejskiego Zarządu Oświaty w Świętochłowicach;
- 3) Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej;
- 4) Związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty;
- 5) Komisja Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 23. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta dla Dyrektora nie może występować Dyrektor.

§ 24. 1. Nagrody w ramach środków, o których mowa w § 17 ust. 3 pkt 1) przyznaje Prezydent.

2. Wnioski o nagrodę Prezydenta rozpatruje i rekomenduje Komisja, którą powołuje Prezydent w składzie:

- 1) Zastępca Prezydenta Miasta lub inna osoba wyznaczona przez Prezydenta;
- 2) Dyrektor Miejskiego Zarządu Oświaty w Świętochłowicach lub osoba upoważniona przez Dyrektora;

3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w świętochłowickich szkołach i placówkach oświatowych wyznaczonych przez Prezesa oddziału, Przewodniczącego organizacji;

4) Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury i Sportu lub wyznaczona przez niego osoba.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Prezydent może przyznać nagrodę, o której mowa w § 16 bez powołania Komisji, a jedynie przekazuje informację przedstawicielom związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w świętochłowickich szkołach i placówkach oświatowych oraz Przewodniczącemu Komisji Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 25. Osoba, której przyznano nagrodę Prezydenta otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

.....
(pieczęć szkoły lub placówki występującej z wnioskiem)

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY PREZYDENTA MIASTA ŚWIĘTOCHŁOWICE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Świętochłowice

Pani/u

urodzonej/mu/ w dniu roku, w

posiadającej/mu/ wykształcenie
(s.n., wyż. zaw., mgr, dr)

..... lat pracy pedagogicznej, zatrudnionej/mu/ w

.....
(nazwa placówki)

na stanowisku

stopień awansu zawodowego

dotychczas otrzymane nagrody : Dyrektora, Prezydenta Miasta, Kuratora, Ministra – rok

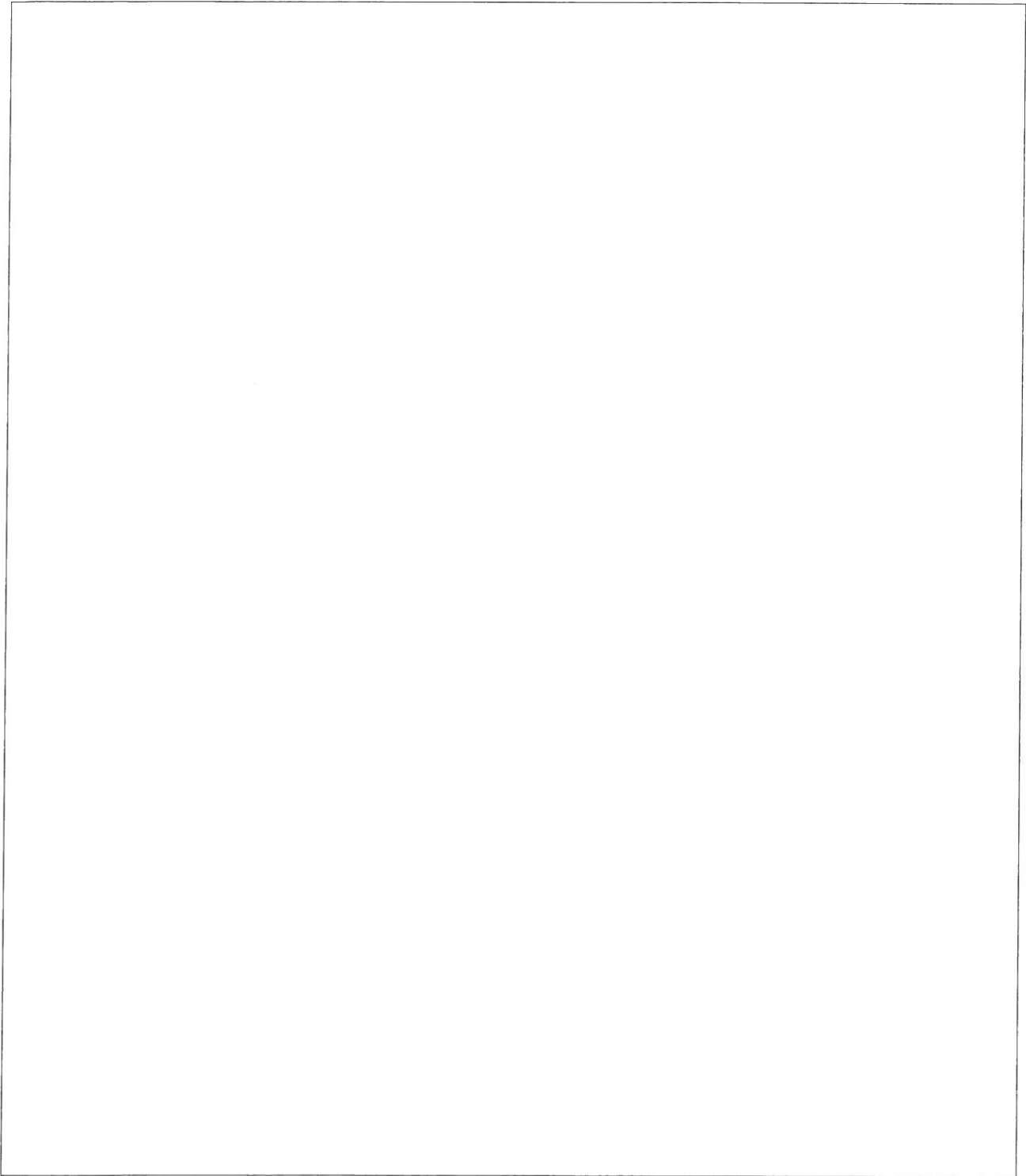
.....

.....

za następujące osiągnięcia (uzasadnienie)¹⁾

--

¹⁾ W tabeli należy wpisać czcionką ARIAL - 10 najważniejsze osiągnięcia Nauczyciela/ Dyrektora szkoły/placówki oświatowej. Maksymalny rozmiar wniosku to kartka papieru A4 dwustronnie drukowana.



.....

(Opinia Rady Pedagogicznej - data)

.....

(Podpis i pieczęć osoby występujący z wnioskiem)