

UZASADNIENIE

dla ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu Spółki SIM Śląsk spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Chorzów.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki pod firmą SIM Śląsk spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Chorzowie (dalej Spółka) na podstawie art. 4 ust. 3 pkt 2 i 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami podjęło uchwałę w sprawie ustalenia wysokości części stałej wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w wysokości odmiennej, niż wynika to z przepisów art. 4 ust. 2 w/w ustawy.

Spółka jest podmiotem utworzonym w dniu 7 maja 2021r. W spółce uczestniczy 5 wspólników. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest budowanie domów mieszkalnych oraz ich eksploatacja na zasadach najmu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego. Już w dniu zawiązania Spółki jej kapitał zakładowy wynosił 23 885 200,00 zł (dwadzieścia trzy milionów osiemset osiemdziesiąt pięć tysięcy dwieście złotych).

Na dzień 06 listopada 2023 roku zarejestrowany kapitał zakładowy wynosi zgodnie z KRS 66.136.550 zł. W trakcie procesu rejestracji w KRS jest podwyższenie o kwotę 15.287.000 zł, do kwoty 81.423.550 zł.

Zgodnie z postanowieniami Umowy Spółki Wspólnicy w 2023 roku podwyższyli kapitał zakładowy Spółki o wysokość 35.801.900 zł, w wyniku wkładu rzeczowego i finansowego.

Po wniesieniu do Spółki przez jej wspólników nieruchomości jako aportów, Spółka zrealizuje ponad 600 lokali mieszkalnych na terenie miejscowości: Chorzów, Tarnowskie Góry, Świętochłowice i Zabrze. W celu sfinansowania inwestycji, obejmującej budowę lokali mieszkalnych, lokali użytkowych i miejsc postojowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na terenie wskazanych wyżej inwestycji, Spółka korzysta ze wsparcia z środków Rządowego Funduszu Rozwoju Mieszkalnictwa na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego.

Zakres realizowanych inwestycji, wielkość planowanego zasobu mieszkaniowego, coroczny sukcesywny wzrost kapitału poprzez pozyskiwanie środków z Rządowego Funduszu Rozwoju Mieszkalnictwa, Funduszu Dopłat oraz konieczność zarządzania podmiotem na bardzo wysokim i różnorodnym poziomie wiedzy i umiejętności uzasadnia ustalenie wynagrodzenia w części stałej na

poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.