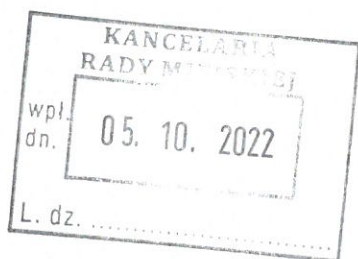


Świętochłowice, 05. 10. 2022

MZO.05.5.2022.RK



Pan
Adam Jankowiak
Radny Rady Miejskiej
w Świętochłowicach

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 20 września 2022 r. w sprawie redukcji etatów w placówkach oświatowych w Świętochłowicach, informuje co następuje.

W związku z mało precyzyjnym sformułowaniem Pana interpelacji co do osób, którym zostały etaty zredukowane wyjaśniam, że z dniem 12 maja 2022 r. weszły w życie przepisy określające standaryzację zatrudnienia nauczycieli specjalistów w przedszkolach i szkołach podstawowych. Zmiany wprowadzone w ustawie o systemie oświaty regulują minimalną liczbę nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która będzie musiała być, od roku szkolnego 2022/2023, obowiązkowo zapewniona w publicznych i niepublicznych placówkach oświatowych. Liczba etatów w/w specjalistów uzależniona jest w tym przypadku od liczby wychowanków i uczniów. Standaryzacja będzie wprowadzana dwuetapowo, okres przejściowy będzie obowiązywał do 31 sierpnia 2024 r., natomiast od 1 września 2024 r. zostaną wprowadzone docelowe wartości standardów. W związku z tymi zmianami nastąpił wzrost zatrudnienia wysokiej klasy specjalistów w przedszkolach miejskich, którzy realizują między innymi zadania z pomocy psychologiczno-pedagogicznej. W przypadku szkół podstawowych i ponadpodstawowych standaryzacja pozwoliła na uporządkowanie kwestii związanych z zatrudnieniem specjalistów co skutkowało utworzeniem stanowiska psychologa specjalnego. Zapewniam, z żadnym pracownikiem pedagogicznym nie został rozwiązany stosunek pracy z wyjątkiem tych, którzy byli zatrudnieni na czas określony do 31 sierpnia 2022 r.

W przypadku pracowników administracji i obsługi pragnę podkreślić, że od roku szkolnego 2020/2021 organ prowadzący szkoły analizuje stan zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach oraz potrzeby placówek oświatowych w powyższym zakresie. Celem jest sukcesywne zastosowanie normatywów, którymi dyrektorzy będą się kierowali przy określaniu wymiaru etatu na danym stanowisku. Niniejsze kwestie są konsultowane z dyrektorami przedszkoli, szkół i placówek oświatowych i wspólnie wypracowywane są rozwiązania nie powodujące utraty zatrudnienia i pracy a stwarzające inne możliwości, np. pracownicy administracji i obsługi otrzymują propozycję przeniesienia lub zmiany umowy o pracę w innej placówce, w której widniały wakaty bądź korzystają z przysługujących im uprawnień emerytalnych.

Zapewniam Pana, że nie jest moją intencją zwalnianie czy redukcja etatów pracowników administracji i obsługi. Identyczne rozwiązania stosowane są z powodzeniem w innych gminach, np. wymiar etatu sprzątaczkii uzależniony jest od powierzchni i parametrów budynku, wymiar etatu kucharki i pomocy kuchennej od liczby wydawanych posiłków, itd .

Mam nadzieję, że udzieliłem Panu wyczerpujących wyjaśnień, rozwiązałem wątpliwości i zaniepokojenie.

Ze swej strony dziękuję za cenne spostrzeżenia i życzę sukcesów w pracy radnego.

Otrzymuje:

1. adresat
2. Kancelaria Rady Miejskiej
3. a/a

Z up. Prezydenta Miasta
Pierwszy Zastępca
Prezydenta Miasta

Sławomir Pośpiech