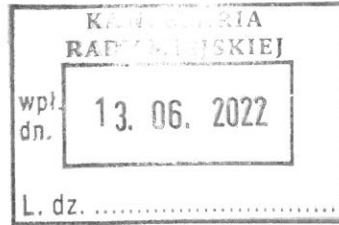


Świętochłowice,

MZO.05.1.2022.RK



Pan
Grzegorz Gniełka
Radny Rady Miejskiej
w Świętochłowicach

W odpowiedzi na Pana zapytania złożone w trakcie obrad LVIII Sesji Rady Miejskiej w dniu 26 maja 2022 r. w sprawie zmian organizacyjnych w szkołach, zmian warunków pracy nauczycieli bibliotek i wychowawców świetlic oraz standaryzacji zatrudnienia w oświacie informuje co następuje.

Na wstępie chciałbym podkreślić, że z dniem 12 maja 2022 r. weszły w życie przepisy określające standaryzację zatrudnienia nauczycieli specjalistów w przedszkolach i szkołach podstawowych. Zmiany wprowadzone w ustawie o systemie oświaty regulują minimalną liczbę nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która będzie musiała być, z nowym rokiem szkolnym, obowiązkowo zapewniona w publicznych i niepublicznych placówkach oświatowych. Liczba etatów w/w specjalistów uzależniona jest w tym przypadku od liczby wychowanków i uczniów. Standaryzacja będzie wprowadzana dwuetapowo, okres przejściowy będzie obowiązywał do 31 sierpnia 2024 r., natomiast od 1 września 2024 r. zostaną wprowadzone docelowe wartości standardów.

Sądzę, że standaryzacja, która budziła Pana zaniepokojenie, została przeze mnie wyczerpująco wyjaśniona. Jednakże chciałbym pokreślić, że niezależnie od wdrażanych przepisami prawa oświatowego norm zatrudnienia specjalistów, wychowankom przedszkoli i uczniom szkół jest udzielana stosowana pomoc psychologiczno-pedagogiczna zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach. W każdej szkole podstawowej i ponadpodstawowej zatrudniony jest pedagog a w niektórych dodatkowo psycholog i logopeda, natomiast w przedszkolach głównie psycholog i logopeda. Uczniom udzielana jest pomoc w trakcie bieżącej pracy oraz poprzez zintegrowane działanie nauczyciela i w/w specjalistów. Polega głównie na rozpoznaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz rozpoznaniu możliwości psychofizycznych ucznia i czynników środowiskowych wpływających na funkcjonowanie młodego człowieka w przedszkolu, szkole, w celu wspierania jego potencjału i stwarzania warunków do aktywnego i sprawnego funkcjonowania w środowisku społecznym.

W przypadku pracowników administracji i obsługi pragnę podkreślić, że od roku szkolnego 2020/2021 organ prowadzący szkoły sukcesywnie wprowadza optymalizację zatrudnienia na stanowiskach pracowników niebędących nauczycielami w placówkach oświatowych i zmierza do zastosowania normatywów, którymi dyrektorzy będą się kierowali przy określaniu wymiaru etatu na danym stanowisku. Gwarantuję Panu, że pracownicy administracji i obsługi otrzymają propozycję przeniesienia lub zmiany umowy o pracę w innej placówce, w której widniały wakaty bądź korzystają z przysługujących im uprawnień emerytalnych.

Co do ostatniej kwestii poruszanej w Pana zapytaniu, to uspokajam, w roku szkolny m 2022/2023 jako organ prowadzący przedszkola, szkoły i pozostałe placówki oświatowe nie planuje zmian dot. wymiaru zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy. W przypadku wychowawców świetlic wymiar zatrudnienia zależy jest przede wszystkim od deklaracji złożonych przez rodziców na dany rok szkolny.

Mam nadzieję, że w sposób czytelny udzieliłem Panu wyjaśnień. Doskonale rozumiem jaką rolę przedszkole czy szkoła pełni w wychowaniu dziecka i przygotowaniu go do samodzielnego funkcjonowania w dorosłym życiu i wzięcia za nie odpowiedzialności. Jest to proces bardzo złożony i trudny, a osiągnięty rezultat możliwy jest dzięki współpracy wszystkich pracowników szkoły: nauczycieli, wychowawców i specjalistów oraz pozostałych pracowników szkół.

Ze swej strony dziękuję za cenne spostrzeżenia i życzę sukcesów w pracy radnego

PREZYDENT MIASTA
Daniel Beger

Otrzymuje:

1. adresat
2. Kancelaria Rady Miejskiej
3. a/a