



CAZ RP PP-52428-6/MT/2021

Świętochłowice, dnia 1 lutego 2021 r.

Szanowna Pani
Jadwiga Garbaciok
Radna Rady Miejskiej
w Świętochłowicach

W odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 25.01.2021 r. przekazujemy następujące informacje. Kobiety stanowią 62,6 % ogółu osób bezrobotnych (936 osób ogółem – w tym 586 kobiet). Wśród kobiet posiadających status osoby bezrobotnej 42,3 % to osoby bez kwalifikacji zawodowych a 48,8% to osoby długotrwale bezrobotne (dane na dzień 31 stycznia 2021 r.).

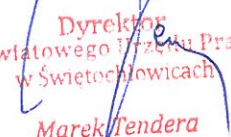
Powiatowy Urząd Pracy od kilku lat w swoich programach i projektach traktuje kobiety priorytetowo. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej dokładają największych starań, by kobiety pozostające w naszych rejestrach nie były dyskryminowane, czego przykładem mogą być ostatnio realizowane projekty/programy:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Świętochłowice (IV)”, gdzie zaplanowano udział co najmniej 80 % kobiet;
- „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (IV)”, gdzie zaplanowano udział co najmniej 60% kobiet;
- „Praca się opłaca III”, gdzie zaplanowano udział co najmniej 66% kobiet.

Zasada równego traktowania wprost odzwierciedla udział kobiet w danej grupie wsparcia. Dotyczy to zarówno projektów/programów już zrealizowanych jak i będących w realizacji.

Zgodnie z art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oferta pracy nie może naruszać zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie może zawierać wymagań dyskryminujących ze względu na płeć. Tut. Urząd Pracy dysponuje ofertami pracy, w których wysokość wynagrodzenia nie jest uzależniona od płci kandydatki/kandydata. Gdyby oferta pracy zawierała taki warunek, odmówilibyśmy jej realizacji. Tut. Urząd Pracy dysponuje ofertami pracy, w których wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy na podstawie art. 6 pkt.1. ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego w trybie art. 2 i art. 4 (tj. 2800 zł brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy). Ostateczna wysokość wynagrodzenia ustalana jest pomiędzy pracodawcą i pracobiorcą.

Z poważaniem


Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świętochłowicach
Marek Tendera