

URZĄD MIEJSKI
w Świętochłowicach
KANCELARIA OGÓLNA

Wpł
dn.

2019 -07- 08

L.dz.

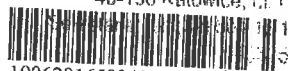
Podpis

18/102

Katowice, dnia 28.06.2019 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)
INSPEKTOR PRACY

Nr rej. 040305-53-K027-We01/19
Państwowej Inspekcji Pracy
Krajowego Inspektora Pracy w Katowicach
40-158 Katowice, ul. Dworkowa 6 - 8a
14. fax (32) 304 12 50



190628165834555040305

Wpłynęło do Sekretarza Miasta

dnia 08.07.2019 r. 506.03.29

Delegacja *K. Kozymish*

WPLYNĘŁO DO WYDZIAŁU
ORGANIZACYJNEGO

w dniu 11.07.2019

00.1368.07.2019

URZĄD MIEJSKI
UL. KATOWICKA 54
41-600 ŚWIĘTOCHŁOWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.05; 4,13,27,28.06.2019 r.

wnoszę o:

#-T-T-T-T-P0--1#

1. Podjęcie działań mających na celu udzielanie pracownikom urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskali do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P1--0#

2. Udzielenie pracownikowi wypoczynkowego za 2017 rok.

Podstawa prawna:

- art. 161,168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

niewykorzystanego urlopu

#-T-T-T-T-P0--1#

3. Prawidłowe prowadzenie akt osobowych zatrudnionych pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9 a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 3,4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

#-T-T-T-T-P0--1#

4. Zamieszczanie w treści świadectwa pracy informacji niezbędnych do ustalenia uprawnień ze stosunku pracy i uprawnień z ubezpieczeń społecznych zgodnych ze stanem faktycznym i prawnym.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

#-T-T-T-T-P0--1#

5. Prawidłowe wskazywanie w treści świadectwa pracy strony stosunku pracy - pracodawcy.

Podstawa prawna:

- art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

#-T-T-T-T-P--0#

6. Wydawanie świadectwa pracy bezpośrednio pracownikowi albo osobie upoważnionej przez pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

#-T-T-T-T-P--0#

7. Prawidłowe ustalanie okresu wypowiedzenia umowy o pracę z zachowaniem postanowień art. 36 § 1 oraz art. 30 § 2¹ Kodeksu Pracy.

Podstawa prawna:

- art. 69, art. 70 § 1, § 1¹, § 1², § 2 w związku z art. 36 § 1, art. 30 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P--0#

8. Ustalenie w Regulaminie Pracy celu, zakresu oraz sposobu zastosowania monitoringu.

Podstawa prawna:

- art. 22² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P0--1#

9. Informowania pracowników o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.

Podstawa prawna:

- art. 22² § 7 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P--0#

10. Przekazywanie na piśmie przed dopuszczeniem pracownika do pracy informacji o celu, zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu.

Podstawa prawna:

- art. 22² § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P0--1#

11. Zapewnienie, aby pracownicy nie byli dopuszczeni do pracy bez uprzedniego przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1,2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P--0#

12. Dopuszczanie pracowników do pracy wyłącznie po uprzednim uzyskaniu zaświadczenia lekarskiego od lekarza medycyny pracy potwierdzającego brak przeciwwskazań do powierzenia pracownikowi wyznaczonej pracy.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 1,4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P--0#

13. Udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego w ten sposób, aby co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T-T-T-T-P--0#

14. Dokumentowanie wydania świadectwa pracy oraz wydawanie świadectwa pracy niezwłocznie - w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy. Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w tym terminie nie jest możliwe, przesyłanie świadectwa pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. - Prawo pocztowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1481 oraz z 2018 r. poz. 106, 138, 650 i 1118) albo doręczenie go w inny sposób w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu.

Podstawa prawna:

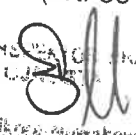
- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[B.S]

(*) – niepotrzebne skreślić

STANISŁAW SIKORA


 (podpis i pieczęć inspektora pracy)