

**wszyscy uczestnicy postępowania
ubiegający się o udzielenie zamówienia
publicznego**

dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: **Przebudowę placu wewnętrznego zlokalizowanego pomiędzy ul. Sądową, Wallisa, Chorzowską oraz Świętego Jana w Święcchłowicach**

Na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29.01.2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.) Zamawiający dokonuje zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie rozdziału 27 – Informacja dotycząca wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy

L.p.	Przed zmianą	Po zmianie
1.	<p>Rozdziału 27 – Informacja dotycząca wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy.</p> <p>1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę osób wykonujących na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym, czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, polegające na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wykonywanie robót rozbiórkowych i demontażowych; 2) praca z użyciem sprzętu mechanicznego; 3) wykonywanie robót brukarskich; 4) wykonywanie robót związanych w budową kanalizacji; 5) wykonywanie cięć pielęgnacyjnych. <p>2. Obowiązek wskazany w pkt 1 nie dotyczy osób wykonujących te roboty w ramach prowadzonej przez nie działalności gospodarczej.</p> <p>3. Każdorazowo na żądanie Zamawiającego, w terminie wskazanym przez Zamawiającego, nie krótszym niż 5 dni roboczych, Wykonawca zobowiązuje się przedłożyć do wglądu kopie umów o pracę zanonimizowanych (pozbawionych danych osobowych pracowników) lub innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie w celu weryfikacji zobowiązania wykonawcy/podwykonawcy odnośnie zatrudnionych osób wykonujących czynności na rzecz zamawiającego oraz charakteru tych czynności.</p> <p>4. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów zawartych przez Wykonawcę z pracownikami wykonującymi czynności, o których mowa powyżej lub innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ust. 3 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, co będzie skutkowało naliczeniem kar umownych.</p> <p>5. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia w/w osób przez cały okres realizacji zamówienia, w szczególności poprzez wezwanie do okazania dokumentów potwierdzających bieżące opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne i należnych podatków z tytułu</p>	<p>Rozdziału 27 – Informacja dotycząca wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy.</p> <p>1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę osób wykonujących na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym, czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, polegające na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wykonywanie robót rozbiórkowych i demontażowych; 2) praca z użyciem sprzętu mechanicznego; 3) wykonywanie robót brukarskich; 4) wykonywanie robót związanych w budową kanalizacji; 5) wykonywanie cięć pielęgnacyjnych. <p>2. W trakcie realizacji zamówienia ma każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze. Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w pkt 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:</p> <p>3. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę założenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczny tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.</p> <p>4. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów</p>

<p>zatrudnienia w/w osób. Kontrola może być przeprowadzona bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.</p> <p>6. Opóźnienie przedłożenia dokumentów, o których mowa w ust. 3, przekraczające 14 dni traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i będzie stanowić podstawę do odstąpienia od umowy z winy Wykonawcy.</p> <p>7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do zatrudnienia osób określonych w ust. 1 jak również w przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.</p>	<p>powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 922) (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu, rodzaj pracy powinny być możliwe do zidentyfikowania.</p> <p>5. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,</p> <p>6. poświadczona za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 922).</p> <p>7. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów potwierdzających zatrudnienie w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ust. 3 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, co będzie skutkowało naliczeniem kar umownych.</p> <p>8. Opóźnienie przedłożenia dokumentów, o których mowa w ust. 3, przekraczające 10 dni roboczych traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i będzie stanowić podstawę do odstąpienia od umowy z winy Wykonawcy.</p> <p>9. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia pracowników określonych w ust. 1 przez cały okres realizacji wykonywanych przez nich czynności, bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy. W przypadku wątpliwości co do zatrudnienia osób wykonujących czynności określone w ust. 1, Zamawiający we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy ma prawo podjąć działania zmierzające do wyjaśnienia powstałych wątpliwości.</p>
---	--

Pozostałe zapisy specyfikacji istotnych warunków zamówienia nie ulegają zmianie.

Termin składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Z up. Prezydenta Miasta
Drugi Zastępca Prezydenta Miasta



Stanisław Korman

