

UCHWAŁA NR XX/207/16  
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

z dnia 11 kwietnia 2016 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 oraz art. 42a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art. 42a ust. 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.), art. 5a ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515, z późn. zm.), art. 12 pkt 1 i 11 oraz art. 40 ust. 1, art. 92 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445, z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 296) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Świętochłowice

**Rada Miejska w Świętochłowicach  
uchwala:**

§ 1. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach wynosi 20 godzin.

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w ust. 1 przez godzinę rozumie się 60 minut.

§ 2. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze:

1) wymiar etatu nauczyciela stanowi suma ilorazów liczby realizowanych tygodniowo godzin pracy na danym stanowisku i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin pracy na tym stanowisku, co obrazuje następujący wzór:

$$WE = \frac{a}{A} + \frac{b}{B} + \dots$$

gdzie:

a,b – oznacza liczbę godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi zgodnie z arkuszem organizacyjnym szkoły;

A,B – oznacza liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla poszczególnych stanowisk wynikających z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i niniejszej uchwały;

WE – oznacza wymiar etatu nauczyciela.

2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela stanowi iloraz łącznej liczby przepracowanych godzin przez nauczyciela i wymiaru etatu tego nauczyciela

$$\frac{a+b}{WE}$$

3) uzyskany wynik liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zaokrąglić do pełnej godziny, w sposób następujący: czas zajęć poniżej 0,5 godziny zaokrąglić w dół, a co najmniej 0,5 godziny i powyżej zaokrąglić w górę.

2. Wszystkie godziny realizowane przez nauczycieli, o których mowa w ust. 1, powyżej tak ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, stanowić będą godziny ponadwymiarowe.

3. Do łączenia w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum może dochodzić wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji do prowadzenia tych zajęć.

**§ 3. 1.** Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych, do których zalicza się:

- 1) godziny zajęć dydaktycznych (godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych) w wymiarze określonym w ramowym planie nauczania,
- 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac semestralnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych) licząc poprawienie 2 prac za 1 godzinę zajęć,
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych) w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły, licząc nie więcej niż 1 godzinę na 3 egzaminowane osoby.

2. W szkołach kształcących w systemie zaocznym obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, który zatrudniony jest w systemie stacjonarnym i zaocznym, oblicza się dzieląc przydzieloną, zgodnie ze szkolnym planem nauczania, liczbę godzin w danym semestrze przez liczbę tygodni w danym semestrze. Otrzymałą tygodniową liczbę godzin dzieli się przez obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela w systemie stacjonarnym.

3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych obowiązany jest realizować proporcjonalną ilość wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1.

4. Za podstawę rozliczenia godzin, o których mowa w ust. 3, przyjmuje się zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. W szkołach kształcących w systemie zaocznym dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, natomiast przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

**§ 4. 1.** Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji roku szkolnego jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako iloraz sumy godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach zajęć w danym roku szkolnym i liczby tygodni zajęć w danym roku szkolnym.

2. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

3. Plan zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w projekcie arkusza organizacji szkoły i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Dla nauczycieli, którym przydzielono w arkuszu organizacyjnym szkoły liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad obowiązkowy wymiar godzin, ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia, obliczony zgodnie z ust. 1.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za ustalony obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 5.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć obniżony do
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: - od 2 do 3 oddziałów - od 4 do 5 oddziałów - od 6 do 8 oddziałów (bez wicedyrektora) - od 6 do 8 oddziałów (z wicedyrektorem) - powyżej 8 oddziałów (bez wicedyrektora) - powyżej 8 oddziałów (z wicedyrektorem)	7 5 4 7 3 6
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego: - od 6 do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	12 11
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 6 oddziałów - od 7 do 11 oddziałów (bez wicedyrektora) - od 7 do 11 oddziałów (z wicedyrektorem) - od 12 do 16 oddziałów - od 17 do 21 oddziałów - powyżej 21 oddziałów	5 4 10 5 4 3
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu), wicedyrektor szkoły – ośrodka kształcenia zawodowego, wchodzącego w skład zespołu o liczbie: - od 7 do 11 oddziałów - od 12 do 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	11 10 8
5.	Dyrektor Zespołu Szkół i Pracy Pozaszkolnej	3
6.	Wicedyrektor Zespołu Szkół i Pracy Pozaszkolnej	10
7.	Kierownik świetlicy szkolnej (z dożywianiem): - do 30 wychowanków - od 31 do 80 wychowanków - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	20 16 14 12
8.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej (z dożywianiem) : - do 30 wychowanków - od 31 do 80 wychowanków - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	18 14 12 10
9.	Kierownik warsztatu szkolnego (laboratorium, szkolenia praktycznego) we wszystkich typach szkół, kierownik warsztatów przy centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego  Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (laboratorium, szkolenia	6

	praktycznego) we wszystkich typach szkół, centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego,	8
	Kierownik pracowni (laboratorium) lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej centrum kształcenia praktycznego	10
10.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	8
11.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
12.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	4
13.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	10
14.	Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury	12
15.	Kierownik ogniska pracy pozaszkolnej	13
16.	Kierownik form pozaszkolnych w centrum kształcenia ustawicznego	10
17.	Kierownik szkolenia praktycznego	4

2. Organ prowadzący może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły, placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

3. Wymiar zajęć i zniżek określony w pkt 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska. Obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi takie zastępstwo.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego obniża się o 0,5 etatu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć. Obniżenie, o którym mowa wyżej następuje na wniosek dyrektora placówki.

§ 6. Traci moc Uchwała Nr L/529/14 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 maja 2014 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 oraz art. 42a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz Uchwała Nr LII/552/14 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 5 sierpnia 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr L/529/14 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 maja 2014 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świętochłowice.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w  
Świętochłowicach

  
Marek Palka

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.42 ust. 7 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art.42 ust. 3;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art.42 ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art.1 ust.2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

Jednocześnie zgodnie z art. 42 ust. 6 dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze organ prowadzący szkołę lub placówkę może obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwolnić od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art.42 ust. 3. Może także określić przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb jego obniżenia zgodnie z art. 42a ust.1.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale jest dostosowana do aktualnego stanu świętochłowskich szkół i placówek oświatowych i uwzględnia przy poszczególnych rozwiązaniach typ i wielkość szkoły lub placówki oświatowej oraz zakres zadań realizowanych na poszczególnych stanowiskach kierowniczych. Zmiany w uchwale obejmują obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów. W obecnym stanie prawnym, z uwzględnieniem zakresu odpowiedzialności i upoważnień dla stanowisk dyrektorów ważne jest, aby czas pracy przeznaczony na wykonanie zadań nie dydaktycznych umożliwiał właściwe rzetelne wypełnianie swoich obowiązków. W tym przypadku bez względu na wielkość szkoły (placówki) zadania do wykonania są porównywalne. Ponadto zwraca się uwagę na fakt, że w większych szkołach i placówkach dyrektora wspomaga wicedyrektor.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez organizacje związkowe reprezentujące nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Miasto Świętochłowice.

PREZYDENT MIASTA

Dawid Kostempski